



FIRST הובלה ברוח

מור שמלא, בוגרת קבוצת עמק חפר
סמינר אפקה 2017 ,

נושאים להרצאה

- ❖ יעדים ומטרות
- ❖ תחומים שנתעסק בהם בפרויקט
- ❖ מבנה הקבוצה כמתכון להצלחה
- ❖ בעיות נפוצות
- ❖ התנהלות במהלך העונה
- ❖ פעילות

יעדים ומטרות

• השאיפה של FIRST: לעורר השראה אצל הנוער להיות **מובילים**

בתחומי מדע וטכנולוגיה

- לבנות יכולות טכנולוגיות ולפתח יכולות אישיות
- לעודד התנדבות ויצירת השראה בקהילה
- חתירה למצוינות ולחדשנות דרך עבודה קשה, יצירתיות ועבודת צוות

שלושה מעגלי צמיחה



מילים שתשמעו אצלנו הרבה

- בדרך לשלמות מוצאים **מצינות**
- ללא **עבודת צוות**, מעורבות ואכפתיות, האלונקה תיפול
- לקיחת **אחריות**, עמידה בהתחייבויות
- אם רק היו מלמדים ככה גם בבית הספר...
- עייפות היא מציאות, ייאוש / ויתור – לא אצלנו
- **שאיפה** לשיאים חדשים, השארת חותם, משמעות
- כיף, הנאה, צחוק, בכי, **רגשות** – חיבור מפתיע לטכנולוגיה
- אנחנו לא גננות, זה לא גן ילדים, לא עוטפים את הילדים **בצמר גפן**
- סימולציה של עולם הטכנולוגיה ל**גדולים**
- **אדיבות מקצועית**, שיתוף פעולה תחרותי

מה התחומים שנתעסק בהם בפרויקט?

צוות מגרש	רובוט -על	ייצור	אסטרטגיה	בטיחות	ניהול
מאמן שני נהגים	אחריות כוללת אינטגרציה	פנים תיאום ופיקוח חוץ	חוקים, הבנת משחק עדיפויות היסטוריה סקאוטינג טורניר	נהלים הדרכות תחקירים שוטף	כללי, תיאום, על זמן משימות עדיפויות אינטגרציה
פיט	מכניקה -שילדה	אנרגיה	תוכנה	סדנה	לוגיסטיקה
אריזה הובלה וארגז כלים חלקי חילוף נוהלי עבודה		חשמל חיישנים	רובוט עיבוד תמונה חיישנים אוטונומי	כלים פינות עבודה תורניות סדר מיחזור	רכש והזמנות מלאי מחסנים אריזות ומשלוחים
פעילות יציעים	מכניקה -מכלול #1	מגרש אימונים	שרטוט	מזון	כח אדם
שילוט מושבים ביצע הזנת סקאוטינג מורל ומצב רוח		ייצור חלקים מדידות הרכבה ופירוק		קניות ארוחות הורים פינוי וניקוי	גיוס וסינון הכשרות משובים ומסקנות גיבוש שיבוץ, שימור, ליווי
	מכניקה -מכלול #2		קשרי חוץ	מדיה	תקציב
			קהילה קב' אחרות FIRST , מצגות והרצאות פרסומים והודעות פרסים	גרפיקה פוסטרים חומר מודפס ערוצי תקשורת	גיוסי כספים פעילות התרמה הכנסות הוצאות החזרי הוצאות

מבנה הקבוצה

- אנחנו מדמים חברה עסקית, מעין סטארט אפ, עם מטרות ויעדים
- מבנה הקבוצה צריך לשרת את המטרות ולטפל בנקודות התורפה:
 - חובבים צעירים וחסרי ניסיון שזה לא עיסוקם היחיד
 - מגבלות ביכולות ובאמצעים
 - הליך לימוד מקביל להליך הייצור
- ללא מבנה ברור, המסוגל לקבל החלטות קשות, נכשל
- **אי קבלת החלטה** היא החלטה משמעותית ובדרך כלל גרועה
 - נקודות החלטה מוגדרות מראש (מי, איך, מתי)
- ניהול זמן
 - תכנון (גאנט)
 - ביצוע (Scrum) מותאם...
 - המטרה היא רובוט עובד על חלקיו, כולל אימונים, ניסויים וזמן לתיקונים

מבנה הקבוצה - המשך

- אין תשובה אחת, משתנה בהתאם לקבוצה
- מבנה צריך לשרת את המטרות ולסייע בטיפול בחולשות ובחוסרים
- ועדת היגוי
- מנהל קבוצה
- מנטורים (בהתנדבות)
- הורים
- קפטנ/ית /קפטנים משותפים /סגנ/ית
- צוות הנהלה
- ראשי צוותים ומובילי פרויקטים
- המטרה של המבוגרים היא ללמד, להנחות ולאפשר, ולא לבנות את הרובוט

פעילות

התנהלות בעונה

בעיות נפוצות

מבנה הקבוצה

תחומי הפרויקט

יעדים ומטרות

מי מתאים להיות חבר קבוצה ?

מי מתאים להיות חבר קבוצה ?

- גילינו שאת רוב הדברים אנחנו יכולים ללמד
- שני נושאים צריכים לבוא מהבית והם קריטיים מניסיון שלנו
 - מחויבות אישית מוחלטת, בתמיכה של המשפחה
 - מוכנות להיות שחקנים קבוצתיים
- הפרויקט תובעני, דורש ויתורים בנושאים אחרים, כולל חיי חברה ולימודים
- סוליסטים, שאינם מתחברים לקבוצה, נפלטים
- מי שאינו מחוייב, נושר

פעילות

התנהלות בעונה

בעיות נפוצות

מבנה הקבוצה

תחומי הפרויקט

יעדים ומטרות

לסנן או לא לסנן ?

לסנן או לא לסנן ?

- הניסיון שלנו מראה שאין פתרון פשוט שהוא שחור/לבן או כן/לא
- יש מקרים בהם צריך לתת צ'אנס לילדים שמתפתחים
- יש מקרים שברור כי אין התאמה
- חבר קבוצה לא מתאים פוגע בקבוצה ובעצמו, **לאורך זמן**
- לכן, הליך הקליטה ארוך, לא אוטומטי, כולל **התנסות** לשני הצדדים
- **חברי הקבוצה** מעורבים באופן פעיל בתהליך
- הגדרה ברורה של הדרישות – **אמנה** - מעין חוזה כל הצדדים
- הצטרפות רשמית רק לקראת סוף חודש אוקטובר
- בתום כל שנה הליך סיכום אישי, מסקנות, ואם צריך, נפרדים
- מסננים, אבל בתבונה ושיקול דעת

KISS

**במה צריך להתחשב כשבונים
מערכת?**

KISS

Keep It Simple Stupid •

Cost Benefit בבחירת מערכות, להתחשב ב... •

–זמן בנייה

–מקום ברובוט

–כסף

–הגבלת מנועים

–כוח אדם

–סיבוך מול יכולות ייצור

–משקל

–יעילות

–עמידות

פעילות

התנהלות בעונה

בעיות נפוצות

מבנה הקבוצה

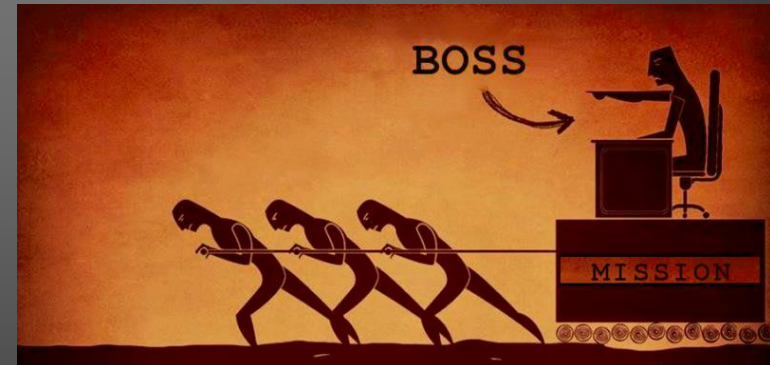
תחומי הפרויקט

יעדים ומטרות

איך יוצרים מחויבות?

יצירת מחויבות

- לפני הכל, לתת **דוגמא אישית**
- **ספירלת התרחקות** מול ספירלת התפתחות ואיך שוברים אותה
- כשמגיעים להחלטה סופית, **כולם** צריכים לעמוד מאחוריה כי זו המהות של קבוצה
- **מציאת המקום המתאים** בקבוצה לכל אדם, תורמת גם לפרט וגם לקבוצה ולכן שווה להשקיע בה מאמצים
- לזכור שאחת המטרות החשובות ביותר היא **הנאה!**



5 התכונות הכי חשובות למנהיג בקבוצה

הכנות לעונה

• הכשרה

– למידה דרך עשייה וטעויות **Take chances, make mistakes, get messy** -

– מנטורים מעבירים הדרכות והסמכות

– אנשי מקצוע מהחוץ מגיעים להרצאות בנושאי ידע שונים

• חלוקה לתחומים השונים

– תנו לכולם לטעום **מהכל**

– גיבוש צוותים/התמחויות

– זכרו שמעבר לרצון הפרט, יש צרכים של הקבוצה

– אי אפשר לרצות את כולם, כי אז תכשלו במשימה

התנהלות בעונה

• תקופות בעונה

- יולי-אוגוסט – גיוס, קייטנות, בית למעוניינים להמשיך ברצף, פרויקטים וניסויים
- ספטמבר-אוקטובר – הכשרות מגוונות, קבלת המשימה, תחילת פעילות מסודרת ותהליך בדיקת התאמה לקבוצה
- אוקטובר-דצמבר – גיבוש הקבוצות הנפרדות, התמקדות במשימה ובנייה
- דצמבר-ינואר – תחרויות אזוריות, תיקון ושיפור
- מרץ-אפריל – תחרויות גמר
- מאי-יוני – השלמות בבתי הספר, הסקת מסקנות, אריזות וסגירות

מעגלים תומכים

• מעגלים שונים

- הרשות המקומית
- בתי הספר
- הורים
- בתי ספר יסודיים/חטיבות ביניים ותפוח הפיס לקבוצות צעירות
- תעשייה
- אנשי מקצוע וחברות לתמיכה וסיוע מקצועיים במגוון נושאים
- תורמים (קטנים כגדולים)
- ארגון פירסט
- קבוצות אחרות

• פעילויות יזומות להגברת החיכוך והמגע במעגלים הללו

- ימים פתוחים
- אירועים, הדגמות, חשיפה
- מדיה חברתית

פעילות

התנהלות בעונה

בעיות נפוצות

מבנה הקבוצה

תחומי הפרויקט

יעדים ומטרות

מנהיגות ביומיום

שתהיה לנו עונת תחרות מוצלחת
שנשכיל ללמוד מהחוויה
שנזכור כי התחרות עוסקת באנשים ולא רק
בטכנולוגיה
שנהיה אדיבים מקצועית
שהניצחון לא יהיה המטרה העיקרית
אבל שנשמח מאד לנצח...
שנביא גאווה לתומכים שלנו ולקהילה שלנו
שנהנה ויהיה לנו כיף



EMEK HEFER

Green Thunder 11224
Black Thunder 11229
Rolling Thunder 11226

מור שמלא
058-5858642

morshemla@gmail.com